Stockholm, 6 februari 2025

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm
ju.remissvar@regeringskansliet.se
Ju.L4@regeringskansliet.se

Synpunkter på promemorian Utökade registerkontroller vid anställning i kommun (Ds 2024:24), Dnr. Ju2024/02233

Transparency International Sverige (TI Sverige) välkomnar förslagen till utökade registerkontroller vid anställning i kommun. Det är viktigt att utökade registerkontroller är proportionerliga men samtidigt ger en god möjlighet att skydda olika kommunala verksamheter från bl.a. infiltration och otillåten påverkan. Generellt anser TI Sverige att de förslag som läggs är en förbättring i samband med nyanställning, men det bör övervägas om kontrollerna inte borde vara obligatoriska för att säkerställa en enhetlig standard vid anställningsförfarande i samtliga kommuner.

Det är samtidigt förvånande att utredaren valt att inte lägga något förslag om löpande eller uppföljande kontroller under pågående anställning. Det är just i de sammanhangen, när man byggt upp ett förtroende för den anställde, som organisationen kan bli extra sårbar för möjliggörare och infiltratörer. Skyddsvärdet av personer och verksamheter är ju minst lika stort under den pågående anställningen.

TI Sverige anser därför att ett kompletterande förslag om löpande och uppföljande kontroller behöver utarbetas och läggas fram samtidigt som övriga förslag om utökade registerkontroller. En variant för att göra det mer tydligt och transparent i förhållande till den anställde är att det bör framgå av anställningsavtalet att den anställde kan bli föremål för registerkontroller under anställningen. Det innebär att även personer som har varit anställda under en längre tid bör få nya anställningsavtal där detta tydligt framgår.

Ulrik Åshuvud
Generalsekreterare